

AE-878

MSW (Final)

Term End Examination, 2016-17

Specialization : Group - A

Paper - II

Indian Labour Legislation

Time : Three Hours] [*Maximum Marks* : 100

[Minimum Pass Marks : 36

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer any **five** questions. All questions carry equal marks.

1. निम्नलिखित में से किन्हीं चार को समझाइए :

Explain any **four** of the following :

(a) कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'वयस्क किशोर' एवं 'बालक'।

‘Adult Adolescent’ and ‘Child’ under the
Factory Act, 1948.

(b) कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'श्रमिक'।

‘Worker’ under the Factory Act, 1948.

(2)

- (c) मजदूरी भूगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'औद्योगिक प्रतिष्ठान'।
'Industrial Establishment' under the Payment of Wages Act, 1936.
- (d) न्यूनतम मजदूरी भूगतान अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'सक्षम प्राधिकारी'।
'Competent Authority' under the Minimum Wages Act, 1948.
- (e) कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत 'आश्रित'।
'Dependent' under the Workmen's Compensation Act, 1923.
- (f) भारतीय व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अंतर्गत "पंजीकृत व्यवसाय संघ"।
'Registered Trade Union' under the Indian Trade Unions Act, 1926.
2. कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कारखाना निरीक्षकों की नियुक्ति किस प्रकार से की जाती है ? कारखाना निरीक्षकों के कार्यों एवं शक्तियों की व्याख्या कीजिए।
How are the Factory Inspectors appointed under Factories Act, 1948 ? Explain the functions and powers of Factory Inspectors.
3. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अंतर्गत आंशिक अंग हानि एवं पूर्ण अंग हानि को समझाइए। योग्यता प्राप्त चिकित्सा व्यवसायी कौन है ?

(3)

Explain the partial disablement and total disablement under Workmen's Compensation Act. Who is the qualified medical practitioner ?

4. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के मुख्य उद्देश्य तथा प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Discuss the main objects and provisions of Minimum Wages Act, 1948.

5. श्रमिकों की सुरक्षा के संबंध में कारखाना अधिनियम 1948 में क्या प्रावधान दिये गए हैं ?

What provisions are given in the Factory Act, 1948 relating to safety of workers' ?

6. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रावधानों के अंतर्गत उन कटौतियों की विवेचना कीजिए जो मजदूरों में से की जा सकती है।

Discuss those deductions which may be made from wages under the provisions of Payment of Wages Act, 1936.

7. निम्नलिखित अधिनियमों से संबंधित प्रमुख-प्रावधानों की व्याख्या कीजिए :

(a) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम

(b) खान अधिनियम (माईन्स ऐक्ट)

(4)

Explain the main provisions related to the following Acts :

(a) The Payment of Gratuity Act

(b) The Mines Act

8. “मात्र दुर्घटना ही किसी कर्मकार को प्रतिकर का दावा करने का अधिकारी नहीं बनाती वरन् दुर्घटना नियोजन से उद्भूत एवं नियोजन के अनुक्रम में होनी आवश्यक है।” टिप्पणी कीजिए।

“Accident alone does not entitle a workman to claim compensation-accident must arise out of and in the course of employment.” Comment.

9. किसी व्यवसाय संघ द्वारा रजिस्ट्रीकरण का प्रार्थनापत्र प्राप्त होने पर रजिस्ट्रीकरण के लिए रजिस्ट्रार क्या प्रक्रिया अपनायेगा? संक्षिप्त विवरण दीजिए।

What procedure the registrar will follow after an application has been received from any Trade Union for registration? Discuss in brief.

10. मातृत्व प्रसूति लाभ अधिनियम की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

Describe the salient features of Maternity Benefit Act.