

AE-610

PGD in Labour Law
Term End Examination, 2016-17

Paper - III

Law Relating to Social Security and Safety Measures

Time : Three Hours] [*Maximum Marks : 100*
[*Minimum Pass Marks : 40*

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer any **five** questions. All questions carry equal marks.

1. कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत कर्मचारी के क्षतिपूर्ति के दावे के विरुद्ध नियोजक को कौन-से बचाव उपलब्ध हैं ?

What defences are available to an employer against a claim for compensation made by a workman under Workmen's Compensation Act, 1923 ?

(2)

2. कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत नियोजक के दिवालिया होने एवं क्षतिपूर्ति देने में अयोग्य होने की स्थिति में कर्मचारी को क्या संरक्षण प्राप्त है ?

What protection is available to the employee in case of employer becomes an insolvent and unable to pay compensation under Workmen's Compensation Act, 1923 ?

3. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कर्मचारियों को उपलब्ध प्रसुविधा का उल्लेख कीजिए।

Mention the benefits available to the employees under the Employee's State Insurance Act, 1948.

4. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम में वसूली के संबंध में दिए गए प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Describe the provisions provided for recovery under Employee's State Insurance Act.

5. कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण प्रावधान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत केन्द्रीय बोर्ड एवं राज्य बोर्ड के गठन, शक्ति एवं कृत्यों का वर्णन कीजिए।

(3)

Describe the constitution, powers and functions of Central Board and State Board under Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

6. कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण प्रावधान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत शास्ति के संबंध में दिए गए प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।

Discuss the provisions mentioned for penalties under Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

7. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के उद्देश्य, उसके लागु होने या लागु न होने के संबंध में दिए गए प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Describe the object and provisions of applicability and non-applicability of the Maternity Benefit Act, 1961.

8. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत भुगतान के संबंध में महिला के मातृत्व लाभ के अधिकार का वर्णन कीजिए। क्या कोई नियोजक इस अधिनियम के अन्तर्गत महिला कर्मचारी के मजदूरी में कोई कटौती कर सकता है जिसे मातृत्व लाभ प्राप्त हो?

(4)

Discuss the rights of a woman to payment of maternity benefit under Maternity Benefit Act, 1961. Can an employer deduct wages of a woman worker who is entitled to maternity benefit ?

9. घातक दुर्घटना अधिनियम, 1855 के अन्तर्गत विभिन्न प्रकार के उपलब्ध उपचारों को समझाइए। इन उपचारों के लिए कौन वाद प्रस्तुत कर सकता है ?

Explain the different types of relief under the Fatal Accidents Act, 1855. Who can file a suite for these reliefs under the Act ?

10. घातक दुर्घटना अधिनियम, 1855 के अन्तर्गत क्षतिपूर्ति पर निबंध लिखिए। क्या मृतक की संपदा की हानि को भी दावे में जोड़ा जा सकता है मृतक के मृत्यु के दावे के साथ ?

Write an essay on compensation under the Fatal Accidents Act, 1855. Can claim for the loss of estate of deceased be added in the claim for death of the deceased ?
